

# RESULTADOS DEL REGISTRO DE DATOS DE LA SEDEN 1994

*Cristina Gil Presidenta de Seden*

Es una gran satisfacción para mí publicar los resultados de este primer registro de la Sociedad Española de Enfermería Nefrológica. Nuestro deseo es que la información que se desprende de él os pueda resultar interesante. Los datos que se exponen son, en definitiva un reflejo de la realidad que parte representativa de nuestro colectivo percibe como propia.

Como recordaréis, uno de los objetivos de nuestra junta era dotar a la SEDEN de un Registro. En 1993 desarrollamos un cuestionario que nos ofreciera un perfil del profesional de Enfermería Nefrológica y que sirviera para el conocimiento actualizado de las expectativas e intereses de nuestro colectivo.

Utilizando las vocalías como vehículo de recogida de las encuestas y tras una prolongada labor de recaptación durante el año 1994, se consiguió un número total de registros que estadísticamente fuera significativo como muestra representativa del colectivo.

Nuestro deseo sería que éste no fuera el primero y único registro de nuestra Sociedad, sino que se pudiera revisar a fin de ir actualizando aquellos apartados que reflejaran la opinión e interés del profesional de la Enfermería Nefrológica. De este modo podríamos mejorar las prestaciones de la SEDEN, convirtiendo el registro en un instrumento útil al servicio de la Nefrología y de nuestra profesión.

Para hacer de ello una realidad sería necesario contar con vuestra colaboración y es por ello que os pedimos vuestras sugerencias y vuestra participación.

No quisiera terminar estas líneas sin agradecer la respuesta de todos aquellos profesionales que han hecho posible el disponer de datos para la elaboración de este informe.

Este informe refleja el análisis de los datos recogidos en la encuesta y se ha desarrollado en función de tres aspectos:

- I. Estudio de los datos generales
- II. Estudio de satisfacción profesional
- III. Estudio de correlación

## 1. ESTUDIO DE DATOS GENERALES

En este apartado se analizan las características sociales, los aspectos de formación y las características profesionales de la muestra.

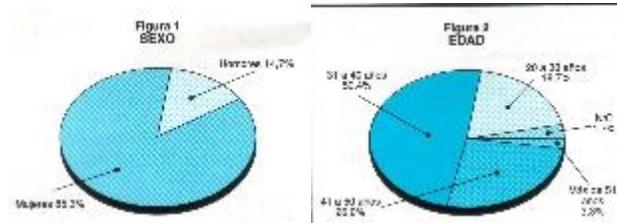
### LAS CARACTERÍSTICAS SOCIALES

El número de encuestados ha sido de 423 de los cuáles 62 son hombres y 361 son mujeres (Fig.1.) Los resultados con relación a la edad se han obtenido según la fecha de nacimiento respecto a julio de 1995 y sus variaciones se muestran en la Fig. 2. El promedio de edad de la muestra es de 38 años, siendo la edad mínima de 23 años y la edad máxima de 58 años.

Otras características referidas al estado civil y al número de hijos se reflejan en la siguiente tabla:

ESTADO CIVIL	
Casados:	137 32,39 %
Solteros:	251 59,34%
Otros:	29 6,86%
N/C:	6 1,42%

HIJOS	
Sin hijos:	175 41.37%
1 hijo:	91 21.51%
2 hijos:	112 26.48%
3 hijos:	34 8.04%
4 hijos:	8 1.89%
N/C:	3 0.71%



### 1. B FORMACIÓN

En este apartado destacamos las respuestas a las preguntas sobre especialidad o cursos de postgrado (preguntas nº 10, 11 y 15 de la hoja de encuesta) con relación a la especialidad, sólo un 17,7% de los encuestados han cursado alguna especialidad universitaria de Enfermería (Fig. 3.), hecho que se relaciona con la situación actual, en la que a excepción de la especialidad de Comadrona, existe un vacío de formación reglada en este sentido, provocado por la desaparición de las especialidades a causa del Real Decreto 992/87 del Ministerio de educación y Ciencia, aún pendiente de desarrollo, para el resto de las especialidades.

Por otro lado, han sido las especialidades de Psiquiatría con un 24,51% y de ATS de Empresa con un 23,53%, las más cursadas (Fig. 4.)

Probablemente, este vacío formativo es el responsable de que un gran número de profesionales haya optado por la realización de cursos post-grado; en este sentido, hay que destacar la gran aceptación que ha tenido en nuestro colectivo el Curso de Acreditación de Conocimientos Especializados para Enfermería Nefrológica realizado por casi el 64% de los encuestados que han realizado algún curso de formación post-grado, según se muestran en la siguiente tabla:

CURSOS POST-GRADO		
Si:	232	54,85%
No:	175	41,37%
N/C:	16	3,78%
Número de cursos		
1 curso:	216	93,10%
2 curso:	14	6,03%
3 curso:	2	0,86%
Cursos		
C.Acreditación:	148	63,79%
Otros:	84	36,21%

### 1.C. CARACTERÍSTICAS PROFESIONALES

En cuanto a las características profesionales, hay que decir que en el momento en el que se recogieron los datos del registro, (año 1994) el número de socios en activo de la SEDEN, era de 1452. En la tabla siguiente se refleja la pertenencia de los encuestados a las asociaciones científicas nacional y europea relacionadas con la Enfermería Nefrológica: SEDEN y a la EDTNA/ERCA respectivamente.

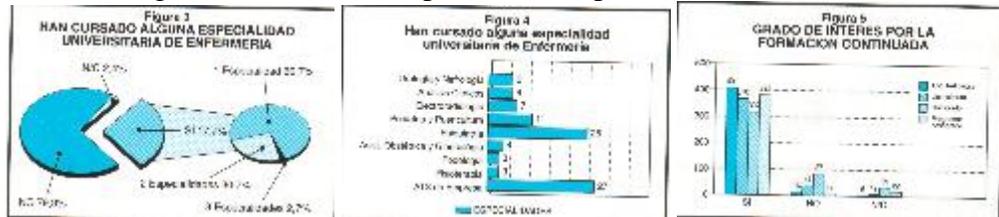
Socio S.E.D.E.N.	
Si:	316 74,70%
No:	107 25,30%
Socio EDTNA/ERCA.	
Si:	90 21,28%
No:	325 76,83%
N/C:	8 1,89%

El análisis de los datos muestra asimismo que un 21,04% de los encuestados (89) pertenece a ambas sociedades, siendo el 52,96% miembros de SEDEN (224) exclusivamente y el 0,24% (1) miembro de la EDTNA solamente. Un 24,82% (105 encuestados) no pertenecen a ninguna de las dos sociedades.

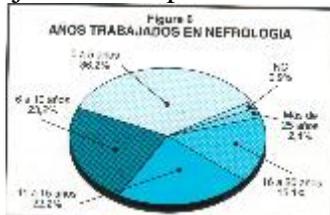
El grado de interés por la formación continuada se extrae del análisis de las respuestas a las preguntas (12, 13, 14 y 16) del registro de datos y se muestra en la Fig. 5.

Realmente, los datos reflejados en dicha figura confirman un destacado interés de la mayoría de los encuestados por la formación continuada, en cualquiera de sus modalidades: la respuesta afirmativa a la necesidad de especialidad por el 94,80% de los encuestados coloca a este tipo de formación en lugar prioritario, seguido por los cursos Postgrado con un 91,49% y la licenciatura con un 87,47% de respuestas afirmativas. En último lugar, con un 72,58% de respuestas afirmativas quedaría el doctorado.

Con toda seguridad, la patente necesidad de formación especializada responde a un colectivo activo y motivado, con un gran sentido de la responsabilidad profesional.



En cuanto a aspectos concretos de la situación laboral, en la Fig. 6 se muestra la experiencia nefrológica de los encuestados y en la Fig. 7 queda plasmada la situación actual del colectivo destacando que casi el 100% de éste trabaja en el campo de la Nefrología.



La distribución por áreas de Enfermería Nefrológica sitúa el mayor porcentaje (46,62%) trabajando en unidades de Hemodiálisis para pacientes crónicos (Fig. 8.)

La distribución con relación al puesto de trabajo se muestra en la siguiente tabla:

<b>Puesto de trabajo</b>	
Enfermero/a	347 82.03%
Responsable de turno:	12 2.84%
Supervisor/a:	47 11.11%
<b>Adjunto/a</b>	
dirección:	3 0.71%
N/C:	14 3.31%

## 2. ESTUDIO DE SATISFACCIÓN PROFESIONAL

En la figura 9 se muestra el grado de satisfacción laboral, destacando casi un 60% de profesionales que manifiestan estar muy satisfechos.

Al preguntar por las causas de insatisfacción profesional (Fig. 10) observamos que los aspectos relacionados con la profesión (regulación funciones, especialidad, autonomía y motivación) suman un 43,5%, muy superior al porcentaje de respuestas que relacionan la insatisfacción profesional con la retribución económica (10,7%) o con los horarios (3,3%)

El 26,5% de los profesionales encuestados cree que una mayor motivación profesional mejoraría su satisfacción personal (Fig. 11)

Al analizar los datos relacionados con el abandono de la profesión, observamos la coherencia de respuestas con las preguntas anteriores, puesto que un 67,61% No abandonarían la profesión (263 encuestados), lo que corresponde al 60% de encuestados que se mostraban satisfechos con su trabajo.

## 3. ESTUDIO DE CORRELACIÓN

En esta tercera parte del análisis de los datos se han correlacionado los siguientes resultados:

3.A. Características sociales y grado de satisfacción profesional.

3.B. Situación laboral y grado de satisfacción profesional.

3.C. Grado de interés relacionado con la pertenencia a Asociaciones científicas y con la necesidad de estudios especializados.

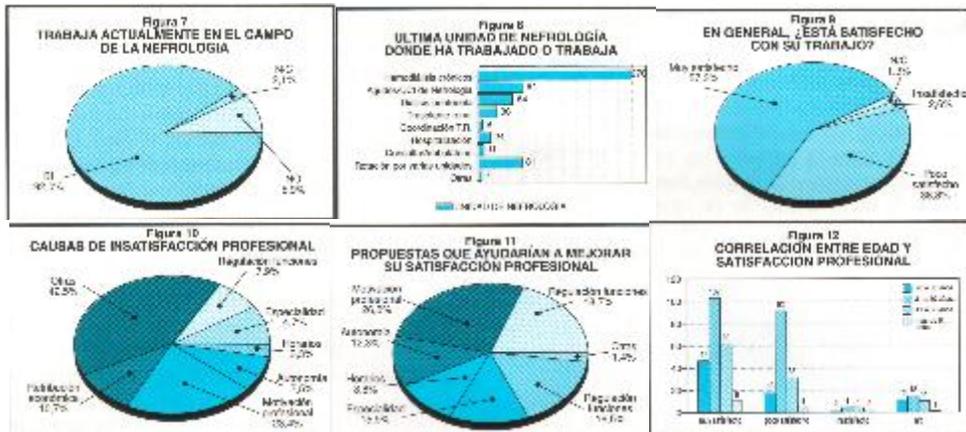
### 3.A. CORRELACIÓN ENTRE CARACTERÍSTICAS SOCIALES Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL

Tal como se muestra en la Fig. 12, al relacionar la edad con el grado de satisfacción profesional observamos que la mayoría de los encuestados se muestran poco o muy satisfechos, predominando el grupo de 31 a 40 años, frente a un pequeño grupo que se manifiesta insatisfecho.

### 3.B. CORRELACIÓN ENTRE SITUACIÓN LABORAL Y GRADO DE SATISFACCIÓN PROFESIONAL

En este apartado hemos diferenciado dos tipos de correlación: según los años trabajados en Nefrología (Fig. 13) y según el tipo de centro de trabajo (Fig. 14)

Por otro lado, se ha analizado también la correlación entre los años trabajados en Nefrología y el deseo de abandonar la profesión (Fig. 15)



### 3 C. GRADO DE INTERÉS RELACIONADO CON LA PERTENENCIA A ASOCIACIONES CIENTÍFICAS Y CON LA NECESIDAD DE ESTUDIOS ESPECIALIZADOS

El estudio del grado de interés relacionado con la pertenencia a SEDEN o EDTNA/ERCA ofrece los siguientes datos:

Asimismo, podemos observar el elevado interés relacionado con la respuesta afirmativa a la necesidad de formación postgrado en las diferentes opciones (especialidad Nefrología, licenciatura, doctorado, programas de, post-grado) en la siguiente tabla:



Socio SEDEN: 224 52.96%  
 Socio de EDTNA: 1 0.24  
 Socio de ambas: 89 21.04%  
 Socio de ninguna: 105 24.82%

De acuerdo con todas: 284 73.58%  
 De acuerdo con 3: 49 12.69%  
 De acuerdo con 2: 36 9.33%  
 De acuerdo con 1: 11 2.85%  
 De acuerdo con ninguna: 6 1.55%



